



A LA MESA DEL PARLAMENT DE LES ILLES BALEARS

15 de febrer del 2018

**A BALEARS
PODEM.**

Iniciativa presentada per

El/La diputat/da :

Grup parlamentari : **GRUP PARLAMENTARI PODEM ILLES BALEARS**

Autor/a de la iniciativa : **Marta MAICAS I ORTIZ**

Càrrec de l'autor/a : **DIPUTADA**

Assabentament per part del/s portaveu/s :

PORTAVEU: Alberto JARABO I VICENTE (PORTAVEU TITULAR del GRUP PARLAMENTARI PODEM ILLES BALEARS)

Tipus d'iniciativa : **PROPOSICIÓ NO DE LLEI**

Regulació : Articles 172 i següents del Reglament del Parlament de les Illes Balears

Tramitació pel procediment **ordinari** .

Organ de debat: **COMISSIÓ DE SALUT**

Títol de la iniciativa :

PNL PROTOCOL D'ACOLLIDA

Contingut de la iniciativa :

No cal dir que la manca de professionals sanitaris que tenim a les Illes Balears llasta la qualitat assistencial de la nostra sanitat pública. En major o menor mesura tots els estaments de l'Àrea Sanitària pateixen aquesta situació, és a dir, falten professionals de totes les categories. Hi ha plantilles que no estan cobertes al 100%, la qual cosa dificulta que la seva activitat normalitzada es pugui dur a terme, i fa que els restants professionals del servei hagin d'assumir doblatges de torns per intentar que no quedi desatès el servei. L'excés de treball i l'estrès suportat durant aquestes guàrdies està provocant que cada vegada més metges estiguin rebutjant realitzar-les.

La situació a la qual ens enfrontem és tant la «falta» com la «fugida» de professionals que han patit durant els últims anys, que relacionen amb la problemàtica de l'habitatge que viu l'illa i la millora de les condicions que s'ofereixen als serveis sanitaris d'altres comunitats autònomes. Precisament, una mesura per això ha estat oferir contractes anuals i no d'un o dos mesos com es feia abans. Però calen més mesures per què venir a les illes sigui «un al·licient».

Entre les mesures per crear al·licients i fidelitzar la plantilla estan:

- Completar en tots aquells serveis que sigui possible les mancances de personal.
- Reduir la taxa d'interinitat per estabilitzar les plantilles amb la convocatòria d'oposicions.
- Contractes d'interinatge més estables (mínim un any)
- Reconeixement de la doble insularitat com ho fan a Formentera per Eivissa i Menorca.

- Contacte amb diferents immobiliàries per proporcionar un habitatge.
- Facilitar informació de les necessitats a les quals s'ha d'enfrontar una família sencera quan es produeix un trasllat: matrícules escolars, centres educatius, transport públic, serveis públics que ofereixen els diferents municipis, etc.
- Facilitar l'acollida lingüística a les Illes a través de cursos.

Entenent que la situació canvia segons l'illa es considera crear un protocol d'actuació segons les necessitats de l'illa.

És per això que:

El Parlament de les Illes Balears insta el Govern de les Illes Balears a desenvolupar un protocol d'acollida per als professionals sanitaris nouvinguts amb l'atenció personalitzada que precisa.

Assabentament grup,

Marta MAICAS I ORTIZ

Alberto JARABO I VICENTE